



Formation

Savoir décrypter l'actualité sociale

8 demi-journées pour maîtriser l'actualité sociale,
dynamiser et fidéliser vos équipes

À l'issue de la formation, vous serez capable :

d'intégrer les évolutions légales sociales dans la
gestion du personnel

d'anticiper les enjeux de leurs applications

de savoir trouver les sources d'informations utiles

de maîtriser les risques pour l'entreprise et
l'employeur



**Vous souhaitez créer de la valeur
et disposer de tous les atouts pour
prendre les bonnes décisions pour
votre entreprise.**

**Avec l'offre SOLUCCIO, nous vous
apportons une expertise et des
solutions à mettre au service de
votre réussite.**



Savoir décrypter l'actualité sociale

Formation de 28 h réparties sur 8 demi-journées

SOLUCCÍO
COMPÉTENCES RH



PUBLIC CONCERNÉ

- Décideurs RH,
- Responsables paie
- Responsables formation
- Correspondants RH
- Comptables et experts-comptables

Pas de prérequis nécessaire



DATES ET LIEU

- 17 mars 2020
 - 15 avril 2020
 - 14 mai 2020
 - 16 juin 2020
 - 15 septembre 2020
 - 15 octobre 2020
 - 19 novembre 2020
 - 10 décembre 2020
- à Saintes - Cité Entrepreneuriale



TARIF

1 160 € net de taxe
Le coût de cette formation peut être pris en charge par votre OPCO



PÉDAGOGIE

- Panel de formateurs consultants spécialisés en droit du travail sélectionnés par la CCI pour leur expertise dans ce domaine
- La méthodologie allie apports théoriques, interactivité et échanges d'expériences et illustrations par des exemples concrets

POINTS CLÉS

- **Module 1 : Les clauses du contrat de travail**
Connaitre les clauses du contrat de travail : clause de non-concurrence, clause de dédit formation, clause d'exclusivité, clauses jugées illicites...
- **Module 2 : Les institutions Représentatives du Personnel (IRP)**
Connaitre et pouvoir mettre en place les différentes évolutions en matière d'Institutions Représentatives du Personnel (IRP) après les réformes
- **Module 3 : La rupture des contrats de travail**
Sécuriser la rupture des contrats de travail : rupture conventionnelle, licenciement individuel, licenciement économique, rupture conventionnelle collective...
- **Module 4 : L'emploi de travailleurs en situation de handicap**
Remplir son obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap
Les accueillir et les intégrer dans l'entreprise
- **Module 5 : Le règlement intérieur**
Savoir élaborer un règlement intérieur
Appliquer efficacement le droit disciplinaire
- **Module 6 : Le contrôle URSSAF**
Préparer un contrôle URSSAF
Gérer le suivi après le contrôle
- **Module 7 : L'apprentissage**
Maîtriser les nouveaux enjeux de l'apprentissage
Connaitre l'environnement de la formation professionnelle
- **Module 8 : La sécurité au travail**
Comprendre l'obligation de résultat pour l'employeur

