

Apprentissage en Charente-Maritime : Près de 4 000 jeunes se forment avec les chambres consulaires

De Châtelailon à Jonzac, en passant par La Rochelle, Rochefort, Saint-Germain-de-Marencennes ou Saintes, la Charente-Maritime compte cette année près de 4 000 apprentis formés dans les CFA, écoles et centres des chambres consulaires (Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Chambres de Commerce et d'Industrie, Chambre d'Agriculture).

Un recrutement encore possible

Grâce aux nouvelles mesures de l'Etat, les jeunes entrant en formation entre le 1^{er} août et le 31 décembre 2020 bénéficient désormais d'un délai de 6 mois (contre 3 mois auparavant) pour trouver une entreprise avec laquelle signer leur contrat d'apprentissage.

Même si les cours ont débuté dans certains centres de formation, les rentrées en apprentissage sont donc encore possibles.

Les entreprises qui recherchent un apprenti ne doivent pas hésiter à contacter les organismes de formation pour leur faire part de leurs besoins.

Des avantages, tant pour les entreprises que pour les apprentis

Pour l'entreprise, l'apprentissage apporte :

- Une formation aux méthodes de l'entreprise
- Un mode de transmission des savoir-faire de l'entreprise et, le cas échéant, un moyen de préparer l'avenir
- Une filière de recrutement
- Une formation qui peut bénéficier d'aides financières

Pour l'apprenti, ce sont :

- Des connaissances théoriques mises en pratique
- La gratuité des frais de formation
- Un contrat de travail avec une rémunération à la clé selon son profil
- Une insertion professionnelle facilitée

Un appui des chambres consulaires

Outre la formation, via leurs CFA, écoles et centres, les Chambres de Métiers et de l'Artisanat, Chambres de commerce et d'industrie, Chambres d'agriculture apportent leur expertise et leur connaissance du terrain pour :

- Informer sur les contrats, les métiers et les formations en alternance
- Accompagner les entreprises et les jeunes dans leurs démarches
- Aider les entreprises à la rédaction des contrats d'apprentissage
- Former les maîtres d'apprentissage et tuteurs
- Observer les données de l'apprentissage pour anticiper les besoins en compétence de demain



Excellence Fleuriste

Exposition d'Art Floral Jeudi 24 septembre 2020 aux Haras de Saintes, de 10 h à 17 h

Dans le cadre des examens de pratiques florales de Brevet de Maîtrise Fleuriste, le CFA Commerce de Saintes organise *Excellence Fleuriste*, une **journée d'exposition ouverte au public**, jeudi 24 septembre 2020, aux Haras de Saintes.

Les visiteurs peuvent découvrir les « **Pièces de maîtrise** » - véritables œuvres d'art, ces compositions sont des réalisations personnelles de chaque candidat, préparées au cours des deux années de formation – et les **compositions « infiniment grand » et « infiniment petit »** réalisées dans le cadre des épreuves professionnelles du Brevet de Maîtrise Fleuriste.

Mercredi 23 septembre 2020, pendant 6h30, les candidats composeront deux arrangements floraux « infiniment grand » et « infiniment petit », dont le thème imposé ne leur sera dévoilé que le jour de l'épreuve.

Cette épreuve d'art floral leur permettra de démontrer leurs capacités à utiliser des techniques professionnelles élaborées.

Le brevet de Maîtrise Fleuriste, une collaboration CMA - CCI

Le Brevet de Maîtrise Fleuriste est un titre du réseau des Chambres de Métiers et de l'Artisanat. En Charente-Maritime, la formation est réalisée au CFA Commerce de Saintes, géré par la CCI Rochefort et Saintonge.

CCI Rochefort et Saintonge **CFA Commerce de Saintes • IEQT et ISAAP de Rochefort**

Au total, la CCI Rochefort et Saintonge accueille cette année

- **672 apprenants** (en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation)
- dont 385 entrants (nouveaux apprentis ayant fait leur rentrée en septembre 2020)

Soit une **hausse des effectifs de 5 %** par rapport à l'année dernière.

140 candidats cherchent encore actuellement une entreprise pour signer un contrat d'apprentissage.

48 d'entre eux suivent déjà les cours au CFA depuis la rentrée, tout en étant à la recherche d'une entreprise d'accueil, grâce aux dernières dispositions de l'Etat pour soutenir l'apprentissage.

CFA Commerce de Saintes



Le CFA Commerce de Saintes – Zone de l'Ormeau-de-pied - accueille des apprentis du **CAP au Bac +3, dans 5 filières :**

- Pharmacie
- Fleuristerie
- Immobilier
- Commerce
- Gestion

Rentrée possible jusqu'au 19 octobre prochain

Nouveautés cette année :

- **un Bac+3 par alternance à Rochefort**
Le 7 septembre, pour la première fois, des étudiants en Bac + 3 Responsable de Développement Commercial par alternance ont fait leur rentrée à Rochefort. Formés par le CFA Commerce de Saintes, ils suivent cette année les cours sur le Campus Corderie à Rochefort, dans les locaux de deux écoles supérieures de la CCRS, l'IEQT et l'ISAAP.
- **L'ouverture d'un BTS Assurance par apprentissage**, en partenariat avec l'AGEA (Fédération nationale des syndicats d'agents généraux d'assurance), depuis le 31 août, à raison de 2 jours par semaine au CFA Commerce de Saintes et 3 jours en entreprise.
Déjà en 2019, le CFA Commerce avait ouvert la formation au BTS Notariat par apprentissage, en partenariat avec la Chambre départementale des Notaires.

CCI Rochefort et Saintonge **CFA Commerce de Saintes • IEQT et ISAAP de Rochefort (suite)**

Le CFA commerce travaille également en partenariat avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Charente-Maritime pour la formation Brevet de Maîtrise Fleuriste. En effet, le Brevet de Maîtrise Fleuriste est un titre du réseau des Chambres de Métiers et de l'Artisanat. En Charente-Maritime, la formation est réalisée au CFA Commerce de Saintes, géré par la CCI Rochefort et Saintonge.

Pour en savoir plus :

<https://www.cfa-commerce.com/>

IEQT et ISAAP Rochefort



L'IEQT, **école du management des risques et de la performance**, et l'ISAAP, **école supérieure des achats et des approvisionnements**, les deux **écoles supérieures** de la Chambre de commerce et d'industrie Rochefort et Saintonge, accueillent chaque année sur le campus de la Corderie Royale, à Rochefort, des étudiants en alternance.

L'IEQT prépare des :

- BAC +3 Responsable QSE
- BAC +5 Manager des risques

L'ISAAP, un :

- BAC +3 Responsable achats et approvisionnements

L'IEQT et l'ISAAP travaillent en partenariat avec Excelia Group pour délivrer des doubles diplômes.

Pour en savoir plus :

Le portail <https://formations-sup-rochefort.fr>

Ou

<https://isaap-rochefort.com/>

<https://ieqt-rochefort.com/>

CCI La Rochelle
CFA d'Excelia Group • CFA du Cipecma



CFA d'Excelia Group

Cette année 2020 est marquée par la rentrée de la **1^{ère} promotion d'apprentis** du tout nouveau Centre de Formation des Apprentis (CFA) d'Excelia Group, le 1^{er} avril dernier.
Dans un contexte de crise sanitaire, cette rentrée s'est effectuée en 100 % distanciel.

Avec le développement de ce CFA, Excelia Group ouvre la totalité des formations de ses écoles à l'apprentissage.

Actuellement :

- **437 contrats d'apprentissage** sont signés
- 632 candidats sont encore en recherche d'une entreprise pour un contrat d'apprentissage

Pour en savoir plus :

<https://www.excelia-group.fr>

<https://www.excelia-group.fr/sites/default/files/2020-04/CP-creation-CFA-avril-2020.pdf>

CFA du CIPECMA



Le Cipecma forme à des Bachelors, BTS, Bac pro, CAP en alternance sur son site de Châtelailon.

Il accueille un total de **540 apprentis**, dont 231 alternants en première année.

58 candidats sont encore en recherche d'entreprise d'accueil, accompagnés dans cette démarche par le Cipecma.

37 d'entre eux suivent déjà les cours tout en poursuivant leur recherche d'entreprise d'accueil.

Le Cipecma peut encore intégrer une cinquantaine d'alternants supplémentaire.

CCI La Rochelle
CFA d'Excelia Group • CFA du Cipecma

Nouveautés cette année :

- **Un bachelor (bac+3) Responsable des Ressources humaines option paye**
Le programme de formation permet à ses titulaires de devenir responsables des ressources humaines, à la fois généralistes RH et spécialisés dans l'ensemble des problématiques « Emploi », « Formation » et « Compétences ». L'option en gestion de la paye permet aux entreprises de la Région de recruter des collaborateurs avertis sur l'ensemble du spectre d'activités d'un service RH.
- **Un bachelor (bac+3) Responsable administratif bilingue ou Office manager**
Cette formation s'adresse à de futurs spécialistes du management administratif via la gestion de projet capable de négocier pour contribuer au développement de partenariats internes ou externes dans un contexte international.

25 ans d'expérience en BTS Tourisme :

La capacité d'accueil est de 55 apprentis sur 3 sections en première année, dont une dédiée à l'hôtellerie de Plein Air.

En partenariat avec la fédération professionnelle (FDHPA), le Cipecma a adapté le référentiel de diplôme aux exigences et particularités du métier, en intégrant le Néerlandais en LV3, la formation à des logiciels « métier » et en impliquant les apprentis dans la mise en œuvre du salon Atlantica (23^e édition de ce salon professionnel Rochelais en 2020).

Pour en savoir plus :

<https://www.cipecma.com/>

Chambre d'Agriculture de Charente-Maritime
Centre Départemental Formation des Apprentis Agricoles
Maison Familiale Rurale



Centre Départemental Formation des Apprentis Agricoles
Maison Familiale Rurale

Les 2 principaux centres d'apprentissage du secteur agricole sont :

- le CDFA A (Centre Départemental Formation des Apprentis Agricoles) basé au lycée agricole de Saintes
- la MFR (Maison Familiale Rurale) à Saint-Germain-de-Marencennes

300 apprentis (90 % en public et 10 % en privé) y sont accueillis cette année.

La **stabilité des effectifs** est de mise en 2020, après 3 années de croissance de 5 à 10 % par an.

Certaines filières sont cependant en tension :
il reste à peine 25 places dans les filières

- eau
- aménagements paysagers
- viticulture
- productions agricoles

Pour en savoir plus :

cfa.charente-maritime@educagri.fr

<https://mfr-saintgermain.fr/>

st-genis-de-saintonge@cneap.fr

Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Charente-Maritime **Centre de Formation de l'Artisanat**



Centre de Formation de l'Artisanat

Le CFA de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Charente-Maritime est implanté sur 3 sites :

- Parc Atlantech - 9 rue René Dumont - Lagord (17140)
- Pôle Mécanique - Chemin du Prieuré - La Rochelle (17000)
- 40 route de Saint-Genis - Saint Germain de Lusignan/Jonzac (17500)

1 958 contrats d'apprentissage sont signés sur le mois de septembre 2020, ce qui représente une croissance de 6 % par rapport à l'an dernier.

Plus de **1 000** candidats recherchent encore une entreprise pour entrer en apprentissage.

Le CFA forme à **35 métiers de l'artisanat** et propose **+ de 60 diplômes** du CAP au Bac+2 dans 5 filières :

- **Bâtiment** : carreleur, peintre, maçon, électricien, agent de maintenance de bâtiments de collectivités, installateur sanitaire et thermique, frigoriste-climaticien, responsable de chantier BTP...
- **Mécanique** : mécanicien automobile ou motorcycle, mécanicien de maintenance des matériels agricoles ou d'espaces verts, carrossier, peintre en carrosserie...
- **Alimentation** : boucher, pâtissier, boulanger, chocolatier-confiseur, charcutier-traiteur...
- **Hôtellerie-Restauration** : réceptionniste, cuisinier, cuisinier en desserts de restaurant, agent polyvalent de la restauration, traiteur organisateur de réceptions, serveur...
- **Services** : coiffeur, esthéticienne, signalétique et décors graphiques, vendeur, primeur...

2 nouveautés à cette rentrée 2020

BTS Maintenance des Véhicules
Section sport et métiers

Pour en savoir plus :

www.cfa17.fr

<https://www.facebook.com/CFA.CMA17/>

Les dispositifs de l'Etat en faveur de l'apprentissage

#1jeune1solution

Un plan de relance de l'apprentissage a été présenté début juin 2020, afin d'aider les entreprises à recruter des apprentis, malgré le contexte économique difficile.

Depuis le 24 juillet 2020, l'aide à l'apprentissage concerne les diplômés du CAP jusqu'au niveau master pour les contrats d'apprentissage et jusqu'au niveau bac + 3 pour les contrats de professionnalisation.

Aide au recrutement

Avec les mesures en faveur de l'apprentissage, les chefs d'entreprise bénéficient d'une aide au recrutement, sans distinction de niveau, d'un montant de :

- 5 000 euros pour les mineurs
- 8 000 euros pour les 18-30 ans.

Cette aide est attribuée sans condition aux entreprises de moins de 250 salariés.

A noter : Avec cette mesure, qui fait partie du plan d'urgence annoncé par le gouvernement, recruter un apprenti de moins de 20 ans entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021 ne coûtera quasiment rien. Au-delà, son reste à charge ira de quelques euros à 175 euros par mois jusqu'à 25 ans.

Prolongation du délai avant la signature du contrat d'apprentissage avec une entreprise

Les jeunes entrant en formation entre le 1^{er} août et le 31 décembre 2020 bénéficient d'un délai de 6 mois (contre 3 mois auparavant) pour trouver une entreprise avec laquelle signer un contrat d'apprentissage.

Tous les détails : <https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-exceptionnelle-apprentissage>

<https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide-relance-entreprise.pdf>

Les dispositifs de la Région en faveur de l'apprentissage

Bourse de l'Apprentissage et de l'Alternance

La Bourse de l'Alternance et Apprentissage en Région Nouvelle Aquitaine est accessible en ligne sur <https://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info/>

Un Espace Employeur permet aux entreprises de proposer un contrat et de consulter les candidatures

Un Espace Candidat permet aux jeunes de proposer une candidature et de consulter les offres des employeurs

Les chambres consulaires, seules compétentes pour la médiation de l'apprentissage

Les **chambres consulaires** (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de Métiers et de l'Artisanat ou Chambre d'Agriculture, selon le secteur d'activité de l'entreprise) sont **seules compétentes** pour intervenir dans le cadre de la mission de médiation de l'apprentissage.

La médiation de l'apprentissage est un processus qui donne la possibilité à un employeur et à un apprenti de faire **intervenir un tiers neutre, indépendant et impartial**, pour les accompagner dans la résolution d'un différend.

Ce n'est ni un arbitre, ni un conciliateur. De fait, il ne va pas imposer une solution mais va permettre de rétablir un dialogue entre les deux parties.

Le médiateur de l'apprentissage est compétent pour les réclamations qui portent sur le contrat d'apprentissage. Cela peut concerner un litige relatif à l'exécution du contrat (temps de travail, rémunération, congés ...) ou à sa résiliation.

Il n'est en revanche pas compétent pour les questions pédagogiques (programmes, diplômes, changement de formation...).

En savoir plus sur la médiation de l'apprentissage :
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633>

La campagne de communication des CCI pour l'apprentissage

#TrouvezVotreApprenti



**Besoin de relancer votre entreprise après un coup dur ?
Donnez-lui un coup de jeune.**

Les conseillers de nos CFA vous aident à trouver le bon apprenti qui vous accompagnera dans vos nouveaux défis.

#TrouvezVotreApprenti

Rendez-vous dès maintenant sur trouvez-votre-apprenti.fr

 **CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE**

Le réseau des CCI, acteur majeur de l'apprentissage en France, a lancé le 25 août dernier une campagne nationale de communication #TrouvezVotreApprenti pour inciter les entreprises à recruter des apprentis.

« Les **85 000 jeunes apprentis** formés chaque année dans les **119 CFA** du réseau des CCI, sont des compétences au service des chefs d'entreprise pour les aider à relever leurs nouveaux défis et réussir la relance de leur activité. » *Didier Kling, vice-président de CCI France en charge de la formation, président de la CCI Paris Ile-de-France.*

Communiqué de presse :

https://www.cci.fr/web/presse/communiqués-fiches/-/asset_publisher/ul50/content/cp-campagne-apprentissage

Un moteur de recherche pour la France entière

Le moteur de recherche trouvezvotreapprenti.fr permet d'identifier les CFA des CCI de la France entière et leurs formations.



<https://www.cci.fr/web/apprentissage/accompagnement-entreprise/trouver-apprenti>

La campagne de communication des CMA pour l'apprentissage

En septembre, CMA France lance plusieurs opérations de communication autour de l'apprentissage :

Prépa Apprentissage #TransformeTaStory, du 7 au 14 septembre

Depuis la mise en place de la « Prépa Apprentissage », les CFA du réseau des CMA ont accueilli **2 762 jeunes** afin de les aider à s'engager dans une orientation choisie et non plus subie. Ce dispositif permet de faire découvrir les métiers de l'artisanat. Avec 250 métiers différents, l'artisanat propose à chacun une voie professionnelle dans laquelle s'engager. La Prépa Apprentissage, c'est :

- une passerelle qui conduit vers un contrat d'apprentissage ;
- un parcours individualisé qui varie de quelques semaines à quelques mois.



Objectifs de la campagne de communication : présenter le dispositif à la cible jeune et les inviter à prendre contact avec leur CFA / CMA.

Diffusion d'une vidéo promotionnelle et médiatisation via les réseaux sociaux Facebook/Instagram et sur l'application Tik Tok.

Cap Artisanat : pendant tout le mois de septembre

Contexte : poursuite de la promotion du dispositif Cap Artisanat (déjà réalisé sur Snapchat début juillet avec plus de 8 400 jeunes qui ont cliqué sur la vidéo).

Diffusion de vidéos et médiatisation via le réseau social SnapChat. <https://cap-artisanat.fr/>



**TU AS MOINS DE 26 ANS ET TU ES SANS EMPLOI ?
L'ARTISANAT EST PEUT-ÊTRE
FAIT POUR TOI.**

Cap Artisanat t'accompagne pour réussir ton orientation professionnelle via un parcours sur-mesure et une immersion dans le savoir-faire artisanal.

À la clé : la solution vers l'insertion et la rencontre avec un métier-passion !

Lancement de l'opération « Ici je forme un apprenti », du 7 au 20 septembre

L'engagement des artisans auprès de leurs apprentis ne faillit pas malgré le contexte sanitaire et la crise que traversent les entreprises artisanales. En cette rentrée, il est important de poursuivre cette mobilisation et continuer d'incarner l'artisanat d'aujourd'hui et de demain à travers le recrutement de jeunes. L'opération « Ici je forme un apprenti » s'inscrit dans la poursuite des actions menées autour de l'apprentissage et de la relance des entreprises. Dès à présent, tout le réseau des chambres de métiers et de l'artisanat se mobilise avec les maîtres d'apprentissage et les CFA pour transmettre à la nouvelle génération la passion des métiers de l'artisanat.



Contexte : l'apprentissage est une des clés qui participent à la relance des entreprises.

« L'apprentissage, vous proposer une vraie bouffée d'avantages pour votre entreprise » avec supports affiche, bannière, posts réseaux sociaux et mini animation, stickers et vidéos de témoignages d'artisans maîtres d'apprentissage.

Communication autour des aides et mesures gouvernementales en faveur de l'apprentissage.

Diffusion et médiatisation :

Opération avec France Bleu le jeudi 17 septembre : émission au niveau national avec l'intervention du président, et en local, dans les 44 antennes, des référents CFA qui seront contactés durant l'émission « les experts ». En amont de cette journée, un spot radio de 30 secondes sera diffusé sur France Info et France Bleu.